

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA—igual en inglés) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009 La ley exige que los empleadores exhiban este cartel donde sea visible por los empleados. PAGO POR SOBREPESO Permisos de licencia... TRABAJO DE MENORES DE EDAD El empleado tiene que tener 16 años para trabajar... CREDITO POR PROPIAS Los empleadores de "propinas que reciben propias" que cumplen con ciertas condiciones... EXTRACCIÓN EN EL TRABAJO La FLSA exige que los empleadores proporcionen un tiempo de descanso razonable para que un empleado pueda estirarse... PARA MANTENER UN REGISTRO DE EMPLEADOS...

DEPARTMENT OF LABOR UNITED STATES OF AMERICA WHD DIVISION OF HOURS & SALARIES DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU. 1-866-487-2343 www.dol.gov/agencies/whd REV. 04/2023

VA Department of Labor and Industry, Division of Labor and Employment Law El salario mínimo aumenta a \$12.00 EN VIGOR EL 1 DE ENERO DE 2023 Los empleados ganan propinas... Para mayor información visite... Preguntas? Consulte con la División de Ley Laboral (Labor Law Division) Teléfono: 804-736-2706

VA DEPARTMENT OF LABOR UNITED STATES OF AMERICA WHD DIVISION OF HOURS & SALARIES DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU. 1-866-487-2343 www.dol.gov/agencies/whd REV. 04/2022

VA Code of Virginia Sección 40.1-287.8. Factos de no competir prohibidos en cuanto a los empleados de bajo salario; sanción civil. Los empleados de esta empresa están cubiertos por la Ley de Compensación Para los Empleados de Virginia (Virginia Workers' Compensation Act)...

VA Workers' Compensation Commission NOTICIA SOBRE COMPENSACIÓN LABORAL Los empleadores de esta empresa están cubiertos por la Ley de Compensación Para los Empleados de Virginia (Virginia Workers' Compensation Act)...

VA Department of the Treasury, Internal Revenue Service La vida es más fácil con el e-Itc earned income tax credit El EITC es para personas que trabajan para alguien más o son dueños o dirigentes de un negocio... Para calificar, usted y su cónyuge (si aplica) necesitan una declaración conjugal...

VA Department of Taxation ¿Sabía usted que el estado de Virginia tiene un crédito tributario por ingreso para personas y familias de bajos ingresos que trabajan? ¿Podría usted reunir los requisitos? AVERIGÜE SI CALIFICA para el crédito tributario por ingreso del Commonwealth de Virginia...

VA Department of Taxation ¿Sabía usted que el estado de Virginia tiene un crédito tributario por ingreso para personas y familias de bajos ingresos que trabajan? ¿Podría usted reunir los requisitos? AVERIGÜE SI CALIFICA para el crédito tributario por ingreso del Commonwealth de Virginia...

VA Department of Taxation ¿Sabía usted que el estado de Virginia tiene un crédito tributario por ingreso para personas y familias de bajos ingresos que trabajan? ¿Podría usted reunir los requisitos? AVERIGÜE SI CALIFICA para el crédito tributario por ingreso del Commonwealth de Virginia...

VA Department of Taxation ¿Sabía usted que el estado de Virginia tiene un crédito tributario por ingreso para personas y familias de bajos ingresos que trabajan? ¿Podría usted reunir los requisitos? AVERIGÜE SI CALIFICA para el crédito tributario por ingreso del Commonwealth de Virginia...

FED SUS DERECHOS DE PERSONAL SEGÚN LA LEY DE LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA ¿Qué es una licencia de FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) le da a sus empleados una ley federal que protege al personal elegible licenciado... ¿Puede su empleador interferir con sus derechos de FMLA? Su empleador no puede interferir con sus derechos de FMLA... ¿Dónde puede encontrar más información? Llame al 1-866-487-2343 o visite dol.gov para conocer más.

DEPARTMENT OF LABOR UNITED STATES OF AMERICA ESCHEAR DIVISION OF HOURS & SALARIES DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS ESTADOS UNIDOS WHD 1-866-487-2343 www.dol.gov/agencies/whd REV. 04/2023

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de individuos que dejan sus puestos de empleo voluntaria o involuntaria para participar en el servicio militar... ¿Cómo solicito una licencia de FMLA? En general, para solicitar una licencia de FMLA usted debe: Seguir las políticas regulares de su empresa para solicitar licencias...

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de individuos que dejan sus puestos de empleo voluntaria o involuntaria para participar en el servicio militar... ¿Cómo solicito una licencia de FMLA? En general, para solicitar una licencia de FMLA usted debe: Seguir las políticas regulares de su empresa para solicitar licencias...

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de individuos que dejan sus puestos de empleo voluntaria o involuntaria para participar en el servicio militar... ¿Cómo solicito una licencia de FMLA? En general, para solicitar una licencia de FMLA usted debe: Seguir las políticas regulares de su empresa para solicitar licencias...

Office of the Attorney General, Office of Civil Rights LEY DE DERECHOS HUMANOS DE VIRGINIA ADAPTACIONES RAZONABLES PARA LA DISCAPACIDAD Protección contra la discriminación – Código de Virginia § 2.2-3905.1 En vigor el 1 de julio de 2021, los empleadores con más de cinco empleados... Adaptaciones razonables Ejemplos de adaptaciones razonables incluyen modificaciones de las políticas laborales...

VA Office of the Attorney General, Division of Human Rights Ley de Derechos Humanos de Virginia Código de Virginia – Título 2.2, Capítulo 39 Los sujetos pueden presentar a: OFFICE OF THE ATTORNEY GENERAL Office of Civil Rights 202 North 9th Street Richmond, Virginia 23219

VA Virginia Employment Commission AVISO A LOS TRABAJADORES Los beneficios de seguro de desempleo (Unemployment Insurance, UI) están disponibles para los trabajadores que están desempleados y cumplen con los requisitos de la Ley de Seguros de Desempleo... ¿Puede su empleador interferir con sus beneficios de desempleo?

VA Virginia Employment Commission AVISO A LOS TRABAJADORES Los beneficios de seguro de desempleo (Unemployment Insurance, UI) están disponibles para los trabajadores que están desempleados y cumplen con los requisitos de la Ley de Seguros de Desempleo... ¿Puede su empleador interferir con sus beneficios de desempleo?

VA Virginia Employment Commission AVISO A LOS TRABAJADORES Los beneficios de seguro de desempleo (Unemployment Insurance, UI) están disponibles para los trabajadores que están desempleados y cumplen con los requisitos de la Ley de Seguros de Desempleo... ¿Puede su empleador interferir con sus beneficios de desempleo?

VA Virginia Employment Commission AVISO A LOS TRABAJADORES Los beneficios de seguro de desempleo (Unemployment Insurance, UI) están disponibles para los trabajadores que están desempleados y cumplen con los requisitos de la Ley de Seguros de Desempleo... ¿Puede su empleador interferir con sus beneficios de desempleo?

VA Virginia Employment Commission AVISO A LOS TRABAJADORES Los beneficios de seguro de desempleo (Unemployment Insurance, UI) están disponibles para los trabajadores que están desempleados y cumplen con los requisitos de la Ley de Seguros de Desempleo... ¿Puede su empleador interferir con sus beneficios de desempleo?

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Illegal La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) o la EEO, hace cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo... ¿Qué tipos de Discriminación Laboral son legales? Los tipos de discriminación que son legales son aquellos que se basan en la edad, el color, la religión, el origen nacional, las características físicas, etc.

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Illegal La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) o la EEO, hace cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo... ¿Qué tipos de Discriminación Laboral son legales? Los tipos de discriminación que son legales son aquellos que se basan en la edad, el color, la religión, el origen nacional, las características físicas, etc.

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Illegal La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) o la EEO, hace cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo... ¿Qué tipos de Discriminación Laboral son legales? Los tipos de discriminación que son legales son aquellos que se basan en la edad, el color, la religión, el origen nacional, las características físicas, etc.

VA Department of Labor and Industry Primos auxilios para una crisis convulsiva Como ayudar a alguien que está sufriendo una convulsión 1. QUÉDESE con la persona hasta que esté despierta y alerta después de la convulsión. 2. Mantenga a la persona A SALVO. 3. Gire a la persona sobre su LADO si no está despierta y alerta.

VA Department of Labor and Industry Primos auxilios para una crisis convulsiva Como ayudar a alguien que está sufriendo una convulsión 1. QUÉDESE con la persona hasta que esté despierta y alerta después de la convulsión. 2. Mantenga a la persona A SALVO. 3. Gire a la persona sobre su LADO si no está despierta y alerta.

VA Department of Labor and Industry Primos auxilios para una crisis convulsiva Como ayudar a alguien que está sufriendo una convulsión 1. QUÉDESE con la persona hasta que esté despierta y alerta después de la convulsión. 2. Mantenga a la persona A SALVO. 3. Gire a la persona sobre su LADO si no está despierta y alerta.

VA Department of Labor and Industry Primos auxilios para una crisis convulsiva Como ayudar a alguien que está sufriendo una convulsión 1. QUÉDESE con la persona hasta que esté despierta y alerta después de la convulsión. 2. Mantenga a la persona A SALVO. 3. Gire a la persona sobre su LADO si no está despierta y alerta.

VA Department of Labor and Industry Primos auxilios para una crisis convulsiva Como ayudar a alguien que está sufriendo una convulsión 1. QUÉDESE con la persona hasta que esté despierta y alerta después de la convulsión. 2. Mantenga a la persona A SALVO. 3. Gire a la persona sobre su LADO si no está despierta y alerta.

Department of Labor and Industry Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES (OSHA) POR AUTORIZACIÓN DEL TÍTULO 40.1 DE LAS LEYES LABORALES DE VIRGINIA... ¿Puede su empleador interferir con sus derechos de seguridad y salud ocupacionales?

Department of Labor and Industry Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES (OSHA) POR AUTORIZACIÓN DEL TÍTULO 40.1 DE LAS LEYES LABORALES DE VIRGINIA... ¿Puede su empleador interferir con sus derechos de seguridad y salud ocupacionales?

Department of Labor and Industry Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES (OSHA) POR AUTORIZACIÓN DEL TÍTULO 40.1 DE LAS LEYES LABORALES DE VIRGINIA... ¿Puede su empleador interferir con sus derechos de seguridad y salud ocupacionales?

Department of Labor and Industry Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES (OSHA) POR AUTORIZACIÓN DEL TÍTULO 40.1 DE LAS LEYES LABORALES DE VIRGINIA... ¿Puede su empleador interferir con sus derechos de seguridad y salud ocupacionales?

Department of Labor and Industry Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES (OSHA) POR AUTORIZACIÓN DEL TÍTULO 40.1 DE LAS LEYES LABORALES DE VIRGINIA... ¿Puede su empleador interferir con sus derechos de seguridad y salud ocupacionales?

Department of Labor and Industry Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES (OSHA) POR AUTORIZACIÓN DEL TÍTULO 40.1 DE LAS LEYES LABORALES DE VIRGINIA... ¿Puede su empleador interferir con sus derechos de seguridad y salud ocupacionales?

Department of Labor and Industry Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES (OSHA) POR AUTORIZACIÓN DEL TÍTULO 40.1 DE LAS LEYES LABORALES DE VIRGINIA... ¿Puede su empleador interferir con sus derechos de seguridad y salud ocupacionales?

Department of Labor and Industry Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES (OSHA) POR AUTORIZACIÓN DEL TÍTULO 40.1 DE LAS LEYES LABORALES DE VIRGINIA... ¿Puede su empleador interferir con sus derechos de seguridad y salud ocupacionales?